



LE CHR DE HUY RECRUTE !

APPEL INTERNE ET EXTERNE

Rejoins-nous !

INFIRMIER EN CHEF (H/F/X) POUR LES URGENCES

MISSION

L'infirmier en chef en soins d'urgence est une personne qualifiée et spécialement formée, responsable de la prise en charge globale de toute personne et de sa famille, en détresses physiques, psychiques ou sociales, admise au service des urgences.

Il élabore en collaboration avec l'infirmier en chef de la fonction SMUR et du PUH et avec l'équipe, les objectifs de soins infirmiers en fonction des attentes prioritaires de son unité, des objectifs globaux et des normes définies par la Direction du Département infirmier.

TÂCHES

GESTION OPÉRATIONNELLE (QUALITÉ ET CONTINUITÉ DE L'ACTIVITÉ)

- Organiser, superviser, évaluer l'activité et garantir sa continuité
- Veiller au respect et à l'application des normes et/ou législation en vigueur
- Participer à l'évolution de l'activité avec un souci de qualité centrée sur le patient
- Déterminer et contrôler les indicateurs de qualité de l'activité (ex : tableau de bord)
- Assurer la gestion et le contrôle des moyens matériels nécessaires à l'activité
- Assurer la coordination des activités infirmières concernant le patient

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Instaurer et développer un climat de travail serein favorisant le sentiment d'appartenance, la collaboration et le bien-être au travail
- Veiller au suivi des décisions et assurer un feedback à son supérieur hiérarchique sur le fonctionnement de l'unité
- Assurer la maîtrise d'un socle minimal de compétences communes, déceler le potentiel du personnel et définir les objectifs d'évolution
- Participer à la réalisation des évaluations et au suivi des objectifs fixés au personnel concerné
- Proposer un plan de formation et évaluer les impacts des formations suivies
- Identifier et soutenir les évolutions de carrières et encourager une vision positive de la mobilité interne
- Participer au recrutement et à la sélection du personnel
- Assurer un accueil personnalisé, l'accompagnement et l'intégration des nouveaux agents

GESTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIÈRE

- Aider à la tenue des documents administratifs exigés
- Participer à l'application des décisions légales, institutionnelles et départementales
- Participer au suivi et au respect du budget de fonctionnement et des investissements

- Participer à l'analyse des données opérationnelles et financières permettant d'évaluer le fonctionnement du service et son efficacité selon les indicateurs fournis

INTÉGRATION À LA STRATÉGIE INSTITUTIONNELLE ET/OU DÉPARTEMENTALE

- Intégrer un mode de fonctionnement transversal : coordonner son activité avec celle des autres secteurs et services du département
- Participer à l'élaboration et la mise en place d'objectifs ou de projets transversaux au sein du service et/ou du département
- Elaborer et adapter les procédures de méthode de travail liées à la fonction
- S'impliquer et participer à la réflexion et à la réalisation des objectifs institutionnels (concertation et collaboration interdépartementale)
- Contribuer à la bonne image de marque de l'institution

PROFIL

Conditions de recrutement

- Être en possession du diplôme de bachelier en soins infirmiers spécialisé en soins d'urgence et soins intensifs
- Avoir une pratique effective de 5 ans en qualité de bachelier en soins infirmiers et être en possession d'un diplôme (ou s'engager à suivre une formation) de cadre de santé, d'une licence ou d'un master délivré dans un domaine relevant de la gestion hospitalière
- Réussir un examen comportant deux épreuves éliminatoires, l'une écrite et l'autre, orale, destinées à mettre en évidence les capacités du (de la) candidat(e) à diriger un service

Conditions de promotion

- Être en possession du diplôme de bachelier en soins infirmiers spécialisé en soins d'urgence et soins intensifs
- Avoir une pratique effective de 4 ans en qualité de bachelier en soins infirmiers et être en possession d'un diplôme (ou s'engager à suivre une formation) de cadre de santé, d'une licence ou d'un master délivré dans un domaine relevant de la gestion hospitalière
- Réussir un examen comportant deux épreuves éliminatoires, une épreuve écrite et une épreuve orale, destinées à mettre en évidence les capacités du (de la) candidat(e) à diriger un service
- Disposer d'une évaluation au moins favorable.

Offre

Nous vous offrons un contrat de travail à durée indéterminée à temps plein (38 heures/ semaine) dans un environnement de travail agréable au sein d'une institution à taille humaine.

Barème IFIC 17 – 6120 – Infirmier en chef en hôpital

Modalités

Intéressé(e) par ce poste ? Nous vous invitons à soumettre votre candidature via notre [page jobs](#) en cliquant sur le bouton « Postuler », en complétant le formulaire en ligne et y joignant votre CV, votre lettre de motivation ainsi qu'une copie de votre diplôme pour le **30/08/2026** au plus tard.

Pour toute question ou difficulté technique, vous pouvez nous contacter à l'adresse : job@chrh.be.

Pour plus d'informations concernant ce poste, veuillez contacter Monsieur Laurent CHARLIER, Infirmier Chef de Services, au 085/27.71.92

☎ 085/27.70.32

✉ job@chrh.be

Retrouvez toutes nos offres sur
www.chrh.be/job

BIENVEILLANCE

ENGAGEMENT

ÉQUITÉ

INNOVATION

PROXIMITÉ